

**COVID-19 İLE MÜCADELE
KAPSAMINDA FESİH YASAĞI VE
ÜCRETSİZ İZİN SÜRESİNE YÖNELİK 2
AYLIK YENİ SÜRE UZATIMI**

COVID-19 salgınının devam etmekte olan etkileri göz önünde bulundurularak, 4857 Sayılı İş Kanunu'na, iş sözleşmesinin feshini yasaklayan ve ücretsiz izin düzenlemesine yer veren Geçici Madde 10 eklenmiş ve söz konusu düzenlemeler en son 27.10.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 3135 sayılı Cumhurbaşkan Kararı ile 17.01.2021 tarihine kadar uzatılmıştı.

Son olarak, 30.12.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 3344 sayılı Cumhurbaşkan Kararı ile söz konusu süreler 2 ay süre ile tekrar uzatılmış bulunmaktadır.

Böylelikle;

- İş sözleşmelerinin feshi yasağı **17 Ocak 2021 tarihinden itibaren iki ay süre ile** uzatılmıştır.
- Ücretsiz izin süresi de aynı şekilde, **17 Ocak 2021 tarihinden itibaren iki ay süre ile** uzatılmıştır.

**THE UNPAID LEAVE PERIOD AND THE
TERMINATION PROHIBITION
REGARDING EMPLOYMENT
CONTRACTS ARE EXTENDED FOR
ANOTHER 2 MONTHES WITHIN COVID-
19 REGULATIONS**

Considering the ongoing effects of the COVID-19 outbreak, Temporary Article 10, which regulated termination prohibition of employment contracts and unpaid leave was entered into force within the Law No.4857. Moreover, with the Presidential Decree No. 3135 published in the Official Gazette dated 27.10.2020, these regulations were extended until 17.01.2021.

Lately, with the Presidential Decree No. 3344 and published in the Official Gazette dated 30.12.2020, the relevant regulation was extended for another two months.

Hereby;

- Termination prohibition regarding employment contracts has been extended for **another two months starting from 17 January 2021.**
- The unpaid leave period has been extended for **another two months starting from 17 January 2021.**